

# Stellenausschreibung

Kennziffer 28/20

Die HNEE ist Brandenburgs kleinste Hochschule und national wie international Impulsgeberin für nachhaltige Entwicklung. Rund 2.200 Studierende aus 57 Ländern studieren und mehr als 260 Beschäftigte forschen, lehren und arbeiten an der modernen Campushochschule inmitten einer ausgedehnten Naturlandschaft vor den Toren Berlins. An den vier Fachbereichen Wald und Umwelt, Landschaftsnutzung und Naturschutz, Holzingenieurwesen und Nachhaltige Wirtschaft können in aktuell 20 Studiengängen Kompetenzen in den Bereichen Naturschutz, Forstwirtschaft, Ökolandbau, Anpassung an den Klimawandel, nachhaltige Wirtschaft, Holzbau und nachhaltiges Tourismusmanagement erworben werden.

Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) sucht möglichst zum 01.01.2021 für die Unterstützung sowie Vernetzung der Koordinationsstelle Familienfreundliche Hochschule und dem Büro der Gleichstellungsbeauftragten / Chancengleichheit folgende Stelle

## **Mitarbeiter\*in Koordination Familienfreundliche Hochschule und Büro Gleichstellungsbeauftragte / Chancengleichheit (m/w/d)**

Die Vergütung erfolgt entsprechend der Qualifikation bis E10 nach TV-L (25%)

**Kennziffer 28/20**

Es handelt sich um eine befristete Stelle (bis zunächst 31.12.2021 mit Option auf jährliche Verlängerung bei entsprechender Mittelzuweisung durch das Land Brandenburg).

### **Ihre Aufgaben:**

- Konzeption, Abstimmung und Umsetzung von Maßnahmen zur Förderung der Familienfreundlichkeit, der Gleichstellung sowie Diversität an der HNE Eberswalde,
- Koordination bzw. Organisation unterstützender Maßnahmen sowie Unterstützung bei der Beratung spezieller Sonderfälle, z.B. zum Thema Mutterschutz, u.a. mit Hilfe von Recherchetätigkeiten, für Studierende und Mitarbeiter\*innen mit familiären Verpflichtungen
- Kommunikation der Maßnahmen und Angebote nach innen (u.a. über Website und Rundmails, Erstellung entsprechender Übersichtsdokumente) und Zusammenarbeit sowie Abstimmung der Kommunikation nach außen (Pressearbeit, Website, Berichterstattung usw.)
- Hochschulinterne Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten der HNEE (GBA), der Koordinatorin Familienfreundliche Hochschule sowie mit studentischen Gremien und Gruppen, Planung weiterer Zusammenarbeit mit verschiedenen Stellen an der HNEE (z. B. Studiengang-Koordinator\*innen, Qualitätsreferent\*innen, Schwerbehindertenbeauftragte, Geschäftsstelle der Prüfungsausschüsse, Personalräte, Personalabteilung)
- Austausch und Vernetzung mit Externen (Stadt Eberswalde, Lokales Bündnis für Familie Eberswalde, Familie in der Hochschule e. V.), Kommunikation nach außen (Austausch- und Vernetzungstreffen)
- Anleitung der unterstützenden Hilfskräfte

### **Erforderliche Qualifikationen:**

- Hochschulabschluss
- Kenntnisse im Bereich Informations- und Beratungsangebote zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Studium
- Gute Kenntnisse im Content Management System, Websitegestaltung
- Beratungskompetenz und ausgeprägtes kommunikatives Geschick

- Gutes Fach- und Erfahrungswissen im Themenfeld Familie und Gleichstellung
- Organisationskompetenz sowie eine selbstständige und effiziente Arbeitsweise
- Hervorragende soziale Kompetenz, um auch Betroffene(n) in persönlichen Notlagen adäquat entgegenzutreten und unterstützen zu können.

**Wünschenswert:**

- Kenntnisse der HNEE und ihrer Strukturen und der regionalen Akteure

**Ihre Vorteile bei uns:**

Die HNEE bietet Ihnen einen modern ausgestatteten, familienfreundlichen Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten, in grüner Umgebung und mit sehr guter ÖPNV-Anbindung. Sie arbeiten in einem engagierten und gut vernetzten Team. Die Bezahlung erfolgt nach Tarifvertrag (TV-L) und sieht auch eine Jahressonderzahlung vor. Ferner unterstützen wir unsere Mitarbeiter\*innen durch ein aktives Gesundheitsmanagement (z.B. aktive Pause), dabei besteht ein besonderes Interesse an einer langfristigen Mitarbeit sowie persönliche Weiterbildung der Mitarbeiter.

Wir begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die HNEE strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt. Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos kann verzichtet werden.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse/Beurteilungen, ggf. relevante Fortbildungsnachweise) bis zum **26.11.2020** möglichst per Email zu richten an:

[stellenbewerbung@hnee.de](mailto:stellenbewerbung@hnee.de) (nur ein PDF-Anhang)

oder postalisch an:

HNE Eberswalde  
Personalabteilung  
Kennziffer 28-20  
Schicklerstraße 5  
16225 Eberswalde

Bei inhaltlichen Fragen zur ausgeschriebenen Stelle können Sie sich an Frau Vera Clauder [vera.clauder@hnee.de](mailto:vera.clauder@hnee.de) oder Dörte Beyer [gba@hnee.de](mailto:gba@hnee.de) wenden.

Wenn Sie sich bewerben, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung ihrer Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung an der HNEE ergeben. Nach sechs Monaten werden Ihre Daten gelöscht. Weitere Informationen finden Sie hier: <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>