



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 39 - 2024

vom 23.09.2024

65 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.



»Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile!«

HessenForst sucht Sie als Forstwirtin oder Forstwirt (w/m/d)

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen
- Stellung von moderner einheitlicher Arbeitskleidung
- ständige Weiterbildungsmöglichkeiten



Forstwirtin/ Forstwirt

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Langen** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet **zwei** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

„Forstwirtin/Forstwirt“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen. Höhergruppierungsmöglichkeiten bestehen im Rahmen der tarif- und haushaltsrechtlichen Vorgaben. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstellen sind auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Diese Ausschreibung bitte ich allen in Frage kommenden Mitarbeitenden, ggf. auch beurlaubten, unverzüglich durch die Dienststelle bekannt zu geben.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfluktuationsrate wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich, die/das nicht älter als ein Jahr sein darf. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen bitte bis zum **12.10.2024** einreichen.

HessenForst; Forstamt Langen
Dieburger Str. 53
63225 Langen

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern Herr Melvin Mika: 06103-5009-11



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Ein Arbeitsplatz mit Zukunft und einem sicheren Gehalt ist Ihnen wichtig? Willkommen im Kreis!

Das Landratsamt Heilbronn ist ein moderner Dienstleister, der im Interesse des Gemeinwohls handelt. Die Verwaltungsbehörde mit rund 2.000 Mitarbeitenden ist für die Gemeinden und 350.000 Einwohnerinnen und Einwohner des gesamten Landkreises zuständig.

Im Amt 34 - Forstamt - ist im Rahmen einer Stellennachbesetzung ab sofort eine Stelle als

Waldnaturschutzberater/in & Kartierung von Sukzessionsflächen (m/w/d)

befristet bis 30. Juni 2025 zu besetzen.

Das Forstamt betreut als Dienstleister rund 30.000 ha Wald im Landkreis Heilbronn. In fünf Sachgebieten und mit 36 Mitarbeitern kümmert es sich in 16 Forstrevieren um alle 46 Kommunalwälder, viele Privatwälder (Beratung und Betreuung) und hoheitlich um den Staatswald sowie um den Holzverkauf für die Waldbesitzer. Erholungsvorsorge, Naturschutz im Wald und Waldpädagogik haben einen hohen Stellenwert.

IHRE AUFGABEN

- FFH-Gebietsmanagement im Rahmen eines Pilotprojektes für die landesweite Einführung des forstlichen Gebietsmanagers, in enger Abstimmung mit MLR und FVA, schwerpunktmäßig im NATURA 2000-Gebiet 6721-341 „Untere Jagst und unterer Kocher“
 - Gebietsspezifische Analyse und Schwerpunktsetzung, Erhaltungsmanagement
 - Einzelbetriebliche und überbetriebliche Beratung, runde Tische
 - Dokumentation der Erhaltungsmaßnahmen im betrieblichen Maßnahmenkonzept, Integration in die Forsteinrichtung einschließlich Vollzug
 - Wichtiges Bindeglied zur Naturschutzverwaltung
- Kartierung von Sukzessionsflächen im Landkreis Heilbronn in Zusammenarbeit mit Grundstückseigentümern, dem Entsorgungsbetrieb Heilbronn
 - Kartierung von Sukzessionsflächen, die zu Wald werden bzw. geworden sind
 - Vermittlung der Vermarktung von „Waldrechten“

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft
- Berufserfahrung in forstlichem Einsatzgebiet, möglichst im Kontakt mit Revierleitungen
- Teamfähig, flexibel und mit gutem Organisationsgeschick
- Breite forstliche Fachkenntnisse, Erfahrungen im Projektmanagement
- Gute Kenntnisse in den Grundsätzen der naturnahen Waldbewirtschaftung
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich Waldnaturschutz und NATURA-2000-Anforderungen
- Sehr gute Kenntnisse in forstlicher EDV und GIS-Programmen
- Einfühlungsvermögen und Geschick im Umgang mit Waldbesitzern und privaten Naturschützern
- Führerschein der Klasse B und Bereitschaft, den privateigenen PKW gegen Kostenersatz im Dienstreiseverkehr einzusetzen

UNSER ANGEBOT

- Im Beschäftigtenverhältnis erfolgt die Eingruppierung bei Vorliegen der tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen bis zur EG 11 TVöD
- Vollzeitätigkeit

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch individuelle Arbeitszeitgestaltung
- Eine verantwortungsvolle, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten, kompetenten und kollegialen Umfeld
- Vielfältige interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Gezielte Personalentwicklung, individuelle Coachings
- Gesundheitstage sowie regelmäßig stattfindende Sportangebote
- Verpflegungszuschuss für die Kantine
- Corporate Benefits
- Unterstützung Ihrer Mobilität mit dem Jobticket (Eigenanteil 9 €) sowie dem Radleasing und Radpendlerbonus

Bitte bewerben Sie sich über unser Online-Bewerberportal bis spätestens Sonntag, 6. Oktober 2024. Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am Donnerstag, 17. Oktober 2024 statt. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

NOCH FRAGEN?

Bei Fragen zum Aufgabengebiet steht Ihnen Herr Armin Jacob (Tel.: 07131/994-111) und bei Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Lorena Kible (Tel.: 07131/994-7527) zur Verfügung.

Kreistag und Innere Verwaltung
Personal
Lerchenstraße 40
74072 Heilbronn

Tübingen, den 18.09.2024

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet bis 31.12.2025, für den **Forstbezirk 905 Schwäbisch-Fränkischer Wald** mit Dienstsitz in Welzheim

eine Funktionsmitarbeiterin oder einen Funktionsmitarbeiter im Geschäftsbereich 2 Technische Produktion und Holzverkauf (w/m/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 50 %

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

Der Forstbezirk Schwäbisch-Fränkischer Wald bewirtschaftet ca. 16.500 ha Staatswald. Im Forstbezirk sind insgesamt 85 Mitarbeitende beschäftigt. Die Waldstandorte sind geprägt durch die Geologie des Keuperberglandes mit seinen ausgeprägten Weichböden. Auf Grund der Vielseitigkeit der Standorte kommen praktisch alle mitteleuropäischen Baumarten vor und der Forstbezirk hat das umfassende Portfolio der Holzsortimente. Im Frühjahr findet in Kooperation mit dem Forstbezirk Schurwald eine Submission statt.

Der Stelleninhaber oder die Stelleninhaberin unterstützt die Leitung des Geschäftsbereichs 2 beim Verkauf der vom Forstbezirk zu vermarktenden Holzsortimente, bei der Einsatzplanung und -steuerung der Regie- und Unternehmerkapazitäten und bei der Erstellung der Leistungsbeschreibungen für die Beschaffung von Unternehmerarbeitskapazitäten. Zudem arbeitet sie oder er bei vergütungsrelevanten Vereinbarungen mit Unternehmen im Bereich der mechanisierten Holzernte und dem Einsatz von Sondersystemen mit und unterstützt die Revierleitungen bei Entscheidungen und Fragen zu Arbeitsverfahren, Erschließungsmaßnahmen sowie der Erstellung von Arbeitsaufträgen. Zudem gehört die Unterstützung bei der Koordinierung revierübergreifender Maßnahmen im Bereich der Erschließungsinfrastruktur inklusive der Vorbereitung der Vergabe sowie die Zusammenarbeit/Koordination mit den Straßenverkehrsbehörden und der Deutschen Bahn bei geplanten Holzerntemaßnahmen einschließlich Beantragung von verkehrsrechtlichen Anordnungen zum Aufgabenbereich. Es besteht eine aufgabenbezogene Weisungsbefugnis gegenüber den Revierleitungen und den Forstwirtschaftsmeistern. Die Aufgaben werden zusammen mit einer Kollegin im Team wahrgenommen.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden.

Sie besitzen

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule)
- breite forstliche Fachkenntnisse
- eine sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- eine hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- eine besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- einen gültigen Jagdschein und Interesse an der aktiven Mitwirkung bei der staatlichen Regiejagd
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- die Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- vorzugsweise vertiefte Kenntnisse in FOKUS 2000
- eine gültige Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- einen privateigenen PKW, den Sie bei Bedarf gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr einsetzen

Wir bieten

- eine Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- eine Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes und aufgeschlossenes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- Mitwirkung bei der geschäftsbereichsinternen Verteilung der Aufgabengebiete
- Einblicke in andere Geschäfts- und Themenbereiche
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt
- die Möglichkeit zur Mitnutzung von betrieblichen Poolfahrzeugen

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen:

- Beschäftigte der ForstBW AöR,
- Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 im Ressortbereich des MLR/Landesforstverwaltung unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 bei den unteren Forstbehörden der Stadt- und Landkreise unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte die zum 31.12.2019 beim LGL Aufgaben der Landesforstverwaltung wahrgenommen haben und dort verblieben sind,
- Beschäftigte, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis spätestens **08.10.2024** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (**Kennziffer 0830**).
Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen stehen Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Röhrs (0162/1392920) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Stellenbeschreibung „Leitung des Forstbetriebs“

Am Arbeitsort in 87561 Oberstdorf sind Sie in Vollzeit (40 Stunden) verantwortlich für unsere rund 1.200 Hektar nutzbare Waldfläche.

Ihre Aufgaben:

- Digitale Abbildung des Forstbetriebes
- Pflege der forstbetrieblichen Daten und Karten des Forstbetriebs
- jährliche Forstbetriebsplanung auf Basis der langfristigen Forstbetriebsplanung
- Einsatzleitung aller forstlichen Maßnahmen mit Weisungsbefugnis gegenüber den Mitarbeitern des Forstbetriebes
- Arbeitssicherheit
- Rundholzvermarktung
- Erfolgskontrolle und Wirkungsanalysen sowie jährliche Nachweisung
- Koordinierung von Selbstwerbern
- Waldhygienische Betreuung der anvertrauten Flächen
- Beantragung von Förderleistungen und Subventionen
- Pflege der forstwirtschaftlichen Infrastruktur
- Digitalisierung der forstwirtschaftlichen Infrastruktur
- Öffentlichkeitsarbeit
- Erhebung von Wildschäden, Wildschadensschätzung, Berechnen von Wildschadensausgleichszahlungen

Darüber hinaus unterstützen Sie die jeweiligen betriebsinternen Forstarbeiter bei betrieblichen Engpässen in ihren Arbeiten.

Sie informieren die Geschäftsführung/Vorstandschaft über:

- aktuelle Hiebszahlen (Erlös, Kosten, Mengen)
- aktuelle und anstehende Maßnahmen
- aktuelle und anstehende Projekte
- realisierbare Subventionspakete

Ihre Qualifikationen und Stärken:

- abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Forstwirt/in (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation
- abgeschlossenes Studium zum/zur Förster/in (m/w/d) oder zum/zur Forstingenieur/in (m/w/d)
- grundlegende PC-Kenntnisse
- körperliche Belastbarkeit
- gründliche, sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Organisationsgeschick
- Team- und zielorientiertes Arbeiten
- PKW-Führerschein

Unsere Leistungen:

- Flexible Arbeitszeiten
- Attraktive Bezahlung
- Interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- Persönliche Entfaltungsmöglichkeiten
- Umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten
- Kostenloser Parkplatz
- Moderner Arbeitsplatz im neuen Bürogebäude
- Sicherer und unbefristeter Arbeitsplatz
- Betriebsfahrzeug
- Work-/Life Balance in wunderschöner Region

Bewerbungen senden Sie bitte an:

Rechtler Oberstdorf | Am Faltenbach 2A | 87561 Oberstdorf

info@rechtler.de

Tel.: 08322 3330

Stellenausschreibung

Im **Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt (LZW)** ist in der **Betriebsleitung** zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle **einer Sachbearbeiterin/eines Sachbearbeiters Waldschutz/Verbissgutachten (w/m/d)**

in Vollzeit auf Dauer zu besetzen. Der Dienort ist Halberstadt.

Das LZW ist unter anderem für die Beratung und Betreuung der Waldbesitzer zuständig und ist gleichzeitig das Kompetenzzentrum für Waldschutz und Waldpädagogik in Sachsen-Anhalt. Die Försterinnen und Förster der zehn Forstämter unterstützen und beraten private Waldbesitzende, womit sie den Fortbestand der Wälder Sachsen-Anhalts sichern. Das Forstliche Bildungszentrum, fünf Jugendwaldheime, das Haus des Waldes sowie die Forstämter machen den Wald mit vielseitigen Projekten für die Öffentlichkeit erlebbar und schaffen so ein Bewusstsein für den Umgang mit dem beeindruckenden Lebensraum Wald.

Aufgabenprofil:

1. Waldschutz

- Organisation von waldbaulichen Maßnahmen im Zusammenhang mit biotischen und abiotischen Schäden
- Koordinierung von revierübergreifenden Waldschutzmaßnahmen, auch forstamtsübergreifend
- Koordinierung und Mitwirkung beim vorbeugenden Waldbrandschutz
- Förderung der Anwendung von integrierten Pflanzenschutzmaßnahmen zur Stabilisierung von Waldbeständen
- Erhaltung und Förderung der regionaltypischen Flora und Fauna in Waldgesellschaften als Maßnahmen des biologischen Waldschutzes

2. Verbissgutachten

- Analyse regionale Verbissituation und Ableitung überregionaler Konzepte
- Information und Beratung der Forstämter, Revierleitungen, Waldbesitzer und forstlichen Zusammenschlüssen

- Erstellung von Verbissgutachten
- Vorbereitung und Durchführung von Schulungen
- Konzeption und Überwachung eines einheitlichen Gutachter-Regimes für Verbisschäden

Daneben sind je nach Bedarf allgemeine Funktionsaufgaben in der Betriebsleitung zu übernehmen.

Anforderungsprofil:

Zwingende Voraussetzungen:

bei Beamten (m/w/d):

- Laufbahnbefähigung für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des Forstdienstes

bei Beschäftigten (m/w/d):

- forstlicher Hochschulabschluss im Studiengang Forstwirtschaft mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Forstwirtschaft

darüber hinaus für beide Bewerbergruppen:

- sicherer Umgang mit Standard-Software im Bereich von MS - Office-Programmen
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft zum Fahren von Dienstwagen sowie ebenfalls Bereitschaft für häufige Dienstreisen

Wünschenswerte Voraussetzungen:

- hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit
- ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken
- ökologisches Denken und Handeln
- Freude im Umgang mit Menschen sowie Kompetenzen zur Konfliktlösung
- hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität

Unser Angebot:

Wir bieten eine anspruchsvolle und unbefristete Tätigkeit mit einem vielfältigen Aufgabenspektrum im Landeszentrum Wald. Die zu besetzende Stelle ist nach der **Entgeltgruppe E 10** Tarifvertrag der Länder (TV-L) oder nach Besoldungsgruppe **A 11 Landesbesoldungsgesetz (LBesG LSA)** bewertet. Die Einstellung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen nach § 12 TV-L. Eine Verbeamtung ist bei Vorliegen der persönlichen und rechtlichen Voraussetzungen, sowie bei Vorliegen der Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2 erstes Einstiegsamt des Forstdienstes möglich.

Zur Förderung der Work-Life-Balance bieten wir unter anderem:

- flexible Arbeitszeitmodelle wie Gleitzeit und/ oder mobiles Arbeiten
- einen regelmäßigen Urlaubsanspruch von 30 Arbeitstagen pro Kalenderjahr sowie
- individuelle und umfassende Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Herrn Haferland	(Sachbereichsleiter 2)	- 03941/56399-254
Frau Römling	(Personalsachbearbeiterin)	- 03941/56399-209

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen gleichgestellte Personen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Bewerbung ist ein Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht.

Dem Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt liegt der nachhaltige Umgang mit Ressourcen besonders am Herzen. Wir arbeiten deshalb mit Interamt.de, dem Stellenportal für den öffentlichen Dienst. Dort können Sie sich über den Button „Online bewerben“ direkt auf unsere Stellenausschreibung bewerben. Das Bewerbungsverfahren erfolgt ausschließlich über das Online-Bewerbungsportal Interamt.

Bitte bewerben Sie sich bis zum **06.10.2024**. Der Link zum Online-Bewerbungssystem lautet:

www.interamt.de

(Stellenangebots-ID 1190476)

Füllen Sie dort den Bewerbungsbogen vollständig aus und laden folgende Anlagen als pdf-Dokument hoch:

- Tabellarischer Lebenslauf,
- Zeugnis und Urkunde über den Studienabschluss (einschließlich Fächer/-Notenübersicht),
- Arbeitszeugnisse, geforderte Nachweise (z.B. Praktika, Fort- und Weiterbildungsnachweise) und sonstige Zertifikate,
- ggf. Führerschein,
- ggf. Nachweis über eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung,
- schriftliche Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte (betrifft Beschäftigte/ Bedienstete des öffentlichen Dienstes).

Bei im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter www.kmk.org/zab.

Kosten, die aus Anlass der Bewerbung und Vorstellung entstehen, werden nicht erstattet.

Datenschutzhinweise für Bewerber/innen gem. Art 13 DSGVO zur Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungs- und Stellenbesetzungsverfahrens

Das Landeszentrum Wald möchte Sie über den Umgang und die Verwendung der erhobenen personenbezogenen Daten informieren. Außerdem werden Sie über Ihre Rechte in Datenschutzfragen in Kenntnis gesetzt

1. Verantwortlicher, Datenschutzbeauftragter und Aufsichtsbehörde

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Sinne der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ist das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt. Fragen in datenschutzrechtlichen Angelegenheiten können Sie an den Datenschutzbeauftragten des Landeszentrum Wald richten.

Die entsprechenden Kontaktdaten für das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt sowie für den dortigen Datenschutzbeauftragten lauten:

Postanschrift:

Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt, Betriebsleitung, Große Ringstraße 52, 38820 Halberstadt

Datenschutzbeauftragter: E-Mail: a.goldschmidt@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de

Zudem besteht für Sie ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde. Aufsichtsbehörde ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz Sachsen-Anhalt, Otto-von-Guericke-Str. 34a, 39104 Magdeburg.

2. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten

Bei der Bewerbung werden die folgenden für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 DSGVO elektronisch erfasst und gespeichert:

- Personendaten (Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum)
- Kommunikationsdaten (Telefonnr., Mobilfunknummer, E-Mail-Adresse)
- Behinderung/Gleichstellung
- Daten zur Ausbildung und Weiterbildung
- Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
- Angaben zu sonstigen Qualifikationen
- Datum der Bewerbung

Informationen über eine Schwerbehinderung werden im Rahmen des Art. 9 Abs. 2 Buchst. b) DSGVO in Verbindung mit § 164 SGB IX erhoben und verarbeitet.

3. Empfänger

Ihre Daten werden ausschließlich vom MS verarbeitet und nicht an Dritte weitergegeben.

4. Dauer der Datenspeicherung

Die personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und bis zu sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

5. Recht auf Auskunft, Widerruf, Löschung und Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht jederzeit Auskunft oder Berichtigung zu verlangen über die zu Ihnen beim Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt gespeicherten Daten sowie Auskunft über deren Herkunft, Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die diese weitergegeben werden, und den Zweck der Speicherung. Zudem steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu.

Sie können der Nutzung Ihrer Daten für die vorgenannten Zwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen sowie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen. Dies führt allerdings zum Ausschluss aus dem Bewerbungsverfahren.



FORSTBETRIEBSGEMEINSCHAFT AITRACH-ISAR-VILS w.V.

...Ihr Wald in guten Händen

Am Blaichberg 1
84183 Oberviehbach

Tel: 08702 / 94 74 34-0
Fax: 08702 / 94 74 34-3

web: www.fbg-aiv.de
email: post@fbg-aiv.de

Die **Forstbetriebsgemeinschaft Aitrach-Isar-Vils w.V.** ist ein dynamischer und zukunftsorientierter wirtschaftlicher Verein, der im westlichen Landkreis Dingolfing-Landau und im östlichen Landkreis Landshut über 1.500 Waldbesitzer auf einer Fläche von ca. 11.000 ha betreut. Mit einer jährlichen Vermarktungsmenge von ca. 60.000 Festmetern und einer Beteiligung an der Biomasse Vertrieb Ostbayern GmbH, die zukünftig jährlich ca. 50.000 Tonnen Biomasse vermarktet, leisten wir einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Waldbewirtschaftung und regionalen Energieversorgung. Darüber hinaus betreuen wir für unsere Kunden aus den Bereichen Privat-, Kirchen- und Kommunalwald im Rahmen von Betriebsleitungs- und Betriebsausführungsverträgen eine Gesamtwaldfläche von ca. 2.700 ha.

Für unser stetig wachsendes Team suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen motivierten und engagierten:

Revierförster (m/w/d) in Vollzeit, unbefristet

Deine Aufgabenschwerpunkte sind:

- Verantwortung für die Revierleitung eines 640 ha großen Kommunalwaldes
- Einbindung in die Beförsterung eines Großprivatwaldes (1.440 ha) sowie weiterer Waldpflegevertragsflächen
- Maßnahmenplanung und Maßnahmenvollzug in den Betreuungswäldern mit entsprechender Nachweisung
- Planung, Koordination und Leitung von Unternehmereinsätzen in den Betreuungswäldern
- Beantragung und Abwicklung von Fördermitteln im Rahmen der geltenden waldbaulichen Förderprogramme in Zusammenarbeit mit den Staatlichen Revierleitern
- An- und Verkauf von Rohholz sowie Unterstützung beim Forstpflanzenhandel
- Einbindung in die kaufmännische Abwicklung der Geschäftsvorfälle im Büro
- Mitwirkung bei der Organisation und Durchführung von Informations- und Fortbildungsveranstaltungen für Waldbesitzer und Interessierte
- Reviervertretung

Dein Profil:

- Du hast ein abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft (Dipl.-Ing., Bachelor) oder eine abgeschlossene Ausbildung zum Forsttechniker

- Du bist auch als Berufseinsteiger mit kreativen Ideen und großer Leidenschaft für den Wald bei uns willkommen
- Du verfügst über eine hohe soziale Kompetenz und hast Freude am Umgang mit Menschen, insbesondere bei der Beratung privater Waldbesitzer
- Dich zeichnet eine selbstständige und strukturierte Arbeitsweise mit betriebswirtschaftlichem Verständnis aus
- Du bist durchsetzungsfähig, verhandlungssicher und verfügst über ein hohes Maß an Eigeninitiative
- Du verfügst über gute Kenntnisse in den gängigen PC- und GIS-Anwendungen
- Du hast einen Führerschein der Klasse B und bist damit mobil

Wir bieten Dir:

- Eine langfristige, sichere Anstellung mit tarifgerechter Bezahlung nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD)
- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem zukunftsorientierten Umfeld
- Die Möglichkeit, einen Kommunalwald aktiv mitzugestalten und an der Bewältigung der forstwirtschaftlichen Herausforderungen von morgen mitzuwirken
- Ein innovationsfreudiges und motiviertes Team von Förstern und Bürokräften, das Dich bei der Einarbeitung unterstützt und gemeinsam mit Dir mit Leidenschaft für die Ziele des Waldes kämpft
- Einen neuwertigen Firmenwagen mit privater Nutzung
- Eine EDV- und IT-Ausstattung auf neustem Stand
- Vielfältige Jagdmöglichkeiten in den Betreuungsrevieren

Wenn du Teil unseres innovativen Teams werden willst und den Wald der Zukunft mitgestalten möchtest, dann bist du bei uns genau richtig!

Bewirb dich jetzt:

Wir freuen uns auf deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an unseren Geschäftsführer **Herrn Anton Heidobler** unter: anton.heidobler@fbg-aiv.de

Bewerbungsschluss: 11. Oktober 2024

Bitte beachte, dass Auslagen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nicht erstattet werden können.

Besuche unsere Website für mehr Informationen über uns und dein zukünftiges Arbeitsumfeld:



Tübingen, den 19.09.2024

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt die

Leitung des Forstreviers 1 Stollenhof (Stützpunktrevier für die interne und externe forstfachliche Fortbildung sowie Ausbildung zur Forstwirtin/zum Forstwirt) im Forstbezirk 904 Unterland (w/m/d)

Das Forstrevier Stollenhof, mit einer Betriebsfläche von rund 1.200 Hektar und einem aktuellen Hiebsatz von rd. 8.000 EFm, liegt im Keuperbergland der Löwensteiner Berge in den Landkreisen Heilbronn und Hohenlohe. Es ist gekennzeichnet durch eine abwechslungsreiche Topografie und eine hohe Baumartenvielfalt. Der Anteil der Laubmischwälder beträgt ca. 75 %. Das Forstrevier befindet sich im Naturpark Schwäbisch-Fränkischer Wald.

Der Dienstposteninhaber oder die Dienstposteninhaberin trägt die Verantwortung für einen zielgerichteten und geregelten Stützpunkt- und Revierbetrieb, insbesondere für die jährliche Natural- und Vorhabenplanung sowie die Umsetzung auf Basis der Forsteinrichtung unter Berücksichtigung der Zielsetzungen sowie den Vorgaben der Betriebsleitung. Zu den Aufgaben gehören zudem die Organisation und Durchführung des Regiejagdbetriebs auf einer Fläche von ca. 1.000 ha, die Durchführung der regelmäßigen Kontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht (z.B. an öffentlichen Verkehrslinien, Erholungseinrichtungen und Bauwerken) sowie die Durchführung von waldpädagogischen und anderen Veranstaltungen.

Bei diesem Revier handelt es sich um ein Stützpunktrevier mit angesiedelter Ausbildung zur Forstwirtin und zum Forstwirt. Die Leitung des Reviers ist für die Konzeption, Planung, Organisation, Durchführung und Überwachung sämtlicher Veranstaltungen (insb. Fortbildungen) am Stützpunkt verantwortlich. Die Bearbeitung von Stützpunktaufträgen der Betriebsleitung gehört mit zum Aufgabenumfang. Eine umfassende Betreuung der Auszubildenden, in der Regel 3 - 4 Auszubildende pro Jahr (bzw. rund 9 - 11 Auszubildende in Summe), sowie die fallweise Betreuung von Trainees und Praktikantinnen und Praktikanten gehören ebenfalls zum Aufgabengebiet. Der Stützpunkt ist aktuell ausgestattet mit einem Funktionsbeamten, 3 Forstwirtschaftsmeistern und 2 Forstwirten als Ausbildungs- bzw. Stützpunktassistenten, einem Betriebshof (Dienstszitz und Büro) mit Lehrsaal/Werkstätten und einer umfangreichen Fahrzeug-, Maschinen- und Geräteausstattung.

Die räumliche Abgrenzung des Reviers kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- breite forstliche Fachkenntnisse (insb. in Waldbau, Waldarbeit, Walderschließung und Arbeitsschutz)
- praktische Erfahrung in der Forstrevierleitung
- Führungserfahrung
- Bereitschaft und Interesse an Lehrtätigkeiten mit ausgeprägten pädagogischen, methodischen und didaktischen Fähigkeiten
- Prüfungsnachweis über die berufs- und arbeitspädagogische Eignung nach der Ausbilder-Eignungsverordnung.
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Besitz eines gültigen Jagdscheins und aktive Mitwirkung bei der staatlichen Regiejagd
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Sozial- und Führungskompetenz gegenüber den unterstellten Mitarbeitenden
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Kenntnisse von FOKUS 2000 sind von Vorteil
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B, von Vorteil ist der Besitz der Führerscheinklasse BE und höherwertig
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird

Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich - die Dienstpostenbewertung ist A13 bzw. Entgeltgruppe 12 TVöD
- ein motiviertes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen:

- Beschäftigte der ForstBW AöR
- Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 im Ressortbereich des MLR/Landesforstverwaltung unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 bei den unteren Forstbehörden der Stadt- und Landkreise unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte die zum 31.12.2019 beim LGL Aufgaben der Landesforstverwaltung wahrgenommen haben und dort verblieben sind
- Beschäftigte, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt ausgewählt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis **spätestens 09.10.2024** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (**Kennziffer 0828**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Feldmann (07262-2543898) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

**Unternehmen**

HD Forest Germany

Standort

Brandenburg, Deutschland

Arbeitsort

Alfred-Nobel-Straße 1, Eberswalde

Vorgesetzter

Morten Thorøe

Zur Leitung unseres Geschäftsfeldes „Waldbetreuung“ in Brandenburg suchen wir Country Manager Deutschland (m/w/d)

Unser Unternehmen blickt auf eine mehr als 150-jährige Geschichte in Dänemark zurück, wo wir erfolgreich im Bereich Wald- und Landschaftspflege tätig sind. Mit dieser langjährigen Erfahrung steht unser Team in Brandenburg inmitten einer vielversprechenden Erfolgsgeschichte. Unser Ziel ist nicht weniger als die erste Adresse für die forstliche Betreuung von Privat- und Körperschaftswald in Brandenburg zu sein.

Aufgaben und Verantwortung

- **Geschäftsentwicklung:** Aufbau der Region Brandenburg mit der Zielgröße von 20.000 ha Privat- und Körperschaftswald in der Beförderung und Betreuung (in den kommenden fünf Jahren), perspektivische Ausweitung der Geschäftstätigkeit auf Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen und Sachsen-Anhalt sowie die Weiterentwicklung unseres Wertversprechens und Leistungskonzepts.
- **Kundenansprache und -akquise:** Eigenständige Durchführung der Marktbearbeitung, d.h. auch Planung und Umsetzung von Maßnahmen zur Kundengewinnung in der Region, Betreuung von Waldbesitzern sowie Unterstützung und Anleitung des Teams in der Vertriebsarbeit.
- **Strategische Organisationsentwicklung:** Aufbau von Prozessen sowie Produktions- und Arbeitsabläufen in der gesamten Wertkette, Zusammenarbeit mit der internationalen Organisation und Aufbau eines langfristigen, wertorientierten Netzwerks in unserem Tätigkeitsfeld.
- **Personalführung und -entwicklung:** Disziplinarische Leitung der Mitarbeitenden vor Ort, Entwicklung und Aufbau eines Teams von Forstexperten mittels Trainings und weiterführender Unterstützung.
- **Wissensmanagement:** Sicherstellung des Wissensaustauschs und der Weiterbildung innerhalb des Teams vor Ort sowie Erfahrungs- und Wissensaustausch mit Kollegen und Kolleginnen in Estland, Lettland, Litauen und Dänemark über die gesamte Leistungskette.
- **Budgetverantwortung:** Verwaltung eines Budgets von 10 Mio. EUR.
- **Reisetätigkeit:** Regelmäßige Reisen nach Dänemark und ins Baltikum.

Profil und Fertigkeiten

- Abgeschlossenes forstliches Studium (Dipl.-Forsting., Forstwirtschaft B.Sc., M.Sc. oder gleichwertig).
- Nachgewiesene Erfahrung in der Personalführung und strategischen Unternehmensentwicklung.
- Fundiertes Wissen im Bereich der Forstwirtschaft und nachhaltigen Waldbewirtschaftung.
- Umfangreiches Netzwerk und Bestandskontakte zu Waldbesitzern in Brandenburg.
- Fähigkeit zur Budgetplanung und -kontrolle sowie Verhandlungskompetenz.
- Reisebereitschaft und interkulturelle Kompetenz.
- Hervorragende Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch.

Was wir bieten

- Eine verantwortungsvolle Position in einem international tätigen Unternehmen, die mit Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft in hohem Maße gestaltbar ist.
- Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung und Weiterbildung.
- Ein dynamisches und unterstützendes Arbeitsumfeld, das durch hohe Teamfähigkeit und Flexibilität gekennzeichnet ist.
- Fundierte Einarbeitung und Unterstützung in der Übernahme der Aufgaben durch Martin Bösselmann, der diese Aufgabe an dich überträgt und weiterhin im Unternehmen als langfristiger Ansprechpartner bestehen bleibt.

Bei Rückfragen: Leo Bingemer, Tel. +49 69 95092-266.

Bitte sende deine Bewerbung an leo.bingemer@hager-consulting.com.

Nähere Informationen findest du unter www.hdforest.de.

Wir freuen uns auf deine Kontaktaufnahme!



Scan den QR-Code für
weitere Informationen

HD Forest Germany
Ein Teil der Heidegesellschaft



This page is a preview of a job posting that has not yet been published on the target website. Actions such as submitting an application, viewing attachments, sending jobs to friends, etc. are not possible. This preview will expire on 26.9.2024, 10:48:41.

Forstwirt (m/w/d) - C3FOJ - PA 2023/2476

Job ID:

DE12890

Employment type:

Full Time

Location:

Unterlüß

Company Name:

Rheinmetall Waffe Munition GmbH

Contract type:

Permanent Position

WOFÜR WIR SIE SUCHEN

- Arbeiten im Außenbereich des Schießplatzes im Bereich Forst, Jagd und Naturschutz
- Bedienung und Benutzung von Landmaschinen und LKW
- Eigenverantwortliche Arbeit mit verschiedenen Forstmaschinen (Motorsäge, Freischneider etc.)
- Vorbereitung von Unternehmereinsätzen und Gesellschaftsjagden
- Durchführung von Verkehrssicherungsmaßnahmen sowie Betreuung des Wildgatters
- Brennen der Heide, Pflanzungen, Jungwuchspflege und Wildackerbestellungen

WAS SIE MITBRINGEN SOLLTEN

- Abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d)
- Erfahrung im Umgang mit Großmaschinen
- Fahrerlaubnis für Traktoren, LKW und Teleskoplader
- Teamfähigkeit, Loyalität sowie hohe Motivation

WAS WIR IHNEN BIETEN

An unserem Standort in Unterlüß bieten wir Ihnen:

- Attraktive Vergütung
- Subventioniertes Betriebsrestaurant
- Betriebliche Altersvorsorge, Sozialberatung und Kinderferienbetreuung
- Fitness- und Gesundheitsangebote
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Mitarbeiteraktienkaufprogramm
- Fitnessangebote (Betriebssportgruppen, Kooperation mit Hansefit, Job-Bike-Leasing etc.)
- Corporate Benefits Plattform
- Individuelle und vielfältige externe sowie interne Weiterbildungsmöglichkeiten, u.a. in der Rheinmetall Academy
- Professioneller Einarbeitungsprozess begleitet durch ein digitales Onboarding-Tool

KONTAKTDETAILS

Zuständige/r Ansprechpartner/in: Lina Gazon

Für Fragen zu Ihrer Bewerbung, nutzen Sie bitte das Kontaktformular (<https://www.rheinmetall.com/de/karriere/kontaktformular>).

Az: 0305.3

Tübingen, den 19.09.2024

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich 3 – Finanzen, Controlling, Gestattungen und Liegenschaften - mit Dienstsitz in Tübingen-Bebenhausen befristet für die Dauer der Elternzeit einer Mitarbeiterin bis 27.09.2025 eine/n Mitarbeitende/n für die

Sachbearbeitung im Geschäftsbereich Finanzen (w/m/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 66,67%.

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23% der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei

Ihre Aufgaben

- Haushaltsvollzug der Betriebsleitung von ForstBW, insbesondere der Rechnungsabwicklung von Debitoren- und Kreditorenrechnungen
- Kassen- und Rechnungswesen bei ForstBW
- Überwachung der Zielvereinbarungs-Budgets der Fachbereiche und Stabsstellen im HH-Vollzug der Betriebsleitung; quartalsweises Reporting
- Finanzsteuerung Zielvereinbarungsprozesse und Investitionsmittelfreigaben für ForstBW
- Fachbetreuung der FOKUS-Fachverfahren Beschaffungen und Nebenprodukte einschließlich der Rechnungsklasse in FOKUS 2000
- Weiterentwicklung, Konzeption und Durchführung von Schulungen zu den verantworteten Fachverfahren
- Mitwirkung bei der Fachbetreuung der FOKUS-Fachverfahren Anlagenbuchführung und Finanzen
- Haushaltsvollzug (Einnahmen und Ausgaben) des Forstgrundstocks als Sondervermögen des Landes Bad.-Württ.
- Mitwirkung bei der Betreuung von Angelegenheiten der Rechnungsprüfung
- Mitwirkung bei der Erstellung der Jahresabschlüsse von ForstBW
- Fallweise Übernahme von Projektaufgaben

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- einen erfolgreichen Abschluss (Diplom/Bachelor) der Fachrichtung Forstwirtschaft, Allgemeine Finanzverwaltung, Public Management oder einen kaufmännischen Abschluss
- Berufserfahrung, vorzugsweise mit Erfahrung in der betriebswirtschaftlichen Steuerung eines Forstbezirks oder Servicestelle von ForstBW
- praktische Erfahrungen in der kaufmännischen Buchhaltung sind von Vorteil.
- gute Kenntnisse des Fachverfahrens FOKUS2000 sind von Vorteil
- gute EDV-Kenntnisse und Sicherheit bei der Anwendung in allen Office-Anwendungen
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Kontaktfreude und Gespür im Umgang mit unseren internen und externen Kunden
- Belastbarkeit, geistige Flexibilität und hohe Leistungsbereitschaft
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur umfassenden Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen

Wir bieten

- eine befristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 12 TVöD
- ein abwechslungsreiches und interessantes Aufgabengebiet in einem motivierten Team
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- familienfreundliche Arbeitsplatz- und -zeitmodelle
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt

Hinweise

- Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen:
 - Beschäftigte der ForstBW AöR,
 - Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 im Ressortbereich des MLR/Landesforstverwaltung unbefristet beschäftigt waren,
 - Beschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 bei den unteren Forstbehörden der Stadt- und Landkreise unbefristet beschäftigt waren,
 - Beschäftigte die zum 31.12.2019 beim LGL Aufgaben der Landesforstverwaltung wahrgenommen haben und dort verblieben sind,
 - Beschäftigte, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.
- Bewerbungen erbitten wir bis **spätestens 13.10.2024** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (Kennziffer 0821). Bewerbungen per E-Mail oder Post

können leider nicht berücksichtigt werden. Für nähere Informationen steht Ihnen der Geschäftsbereichsleiter Herr Vogt (07071/7543232) gerne zur Verfügung.

- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.



FBG Kaufbeuren wV, Gewerbestr. 8, 86869 Oberostendorf

Oberostendorf, den 19.09.2024

Stellenausschreibung

Die FBG Kaufbeuren befindet sich im nördlichen Bereich des Landkreises Ostallgäu. Aus einer Waldfläche von rund 8.000 ha mit 1.600 Mitgliedern ergibt sich ein breitgefächertes Aufgabengebiet. Die stark Fichten geprägten Waldflächen befinden sich in einem gesunden Umbruch zu klimatoleranten Wäldern. Unsere Stärken sind neben den allgemeinen Aufgaben der Beratung und Betreuung der Mitglieder auch ein starkes Angebot an Informationsveranstaltungen und Fortbildungskursen. Zusätzlich sind wir seit 2017 Ausbildungsbetrieb für den Lehrberuf Forstwirt. Ein vereinseigenes Betriebsgebäude mit Verwaltungsbereich, Schulungsraum und Lagerhallen runden unser zukunftsfähiges System „Forstlicher Zusammenschluss“ ab.

Unser Team besteht aus 5 forstlich ausgebildeten Mitarbeitern, 2 Büroangestellten, 2 Forstwirten und 2 Auszubildenden.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir baldmöglichst **m/w/d, eine/n Forsttechniker/in bzw. eine/n Dipl. Forstingenieur/in oder Bachelor Forstingenieurwesen** in Vollzeit.

Der Tätigkeitsbereich umfasst überwiegend folgende Aufgaben:

- Mitgliederbetreuung,
- eigenständige Betreuung von Waldpflegeverträgen, Betriebsausführung im K-Wald,
- Planung, Umsetzung und Unterstützung von Arbeitseinsätzen,
- Holzübernahme und -vermarktung,
- Umsetzung von Informationsveranstaltungen,
- inkl. anfallender kaufmännischer Tätigkeiten,

Der Einsatzbereich ist bei uns in eine feste Revierstruktur pro Mitarbeiter gegliedert und mit zusätzlichen Arbeitsbereichen gekoppelt.

Wir bieten einen langfristigen und sicheren Arbeitsplatz mit leistungsgerechter Bezahlung. Wir erwarten Motivation, Begeisterungsfähigkeit, Teamwork und Leistungsbereitschaft.

Die FBG Kaufbeuren freut sich auf Ihre/Deine Bewerbung!

an:

FBG Kaufbeuren w.V., Gewerbestr. 8, 86869 Oberostendorf

Für Fragen steht Ihnen Herr Fischer Norbert, Tel. 08344/991868 bzw. 0160/5816197 zur Verfügung.

Weitere Infos über die FBG Kaufbeuren finden Sie unter: www.fbg-kaufbeuren.de

Jetzt liegt es an Ihnen/Dir sich
in einer FBG voller Ideen, Engagement,
Teamgeist und Zusammenhalt,
sowie visionärem Wachstum
einen Arbeitsplatz fürs „Wohlfühlen“
zu sichern!

Vorstand: Heinz Sobek
Frühlingsstr. 1
87660 Irsee
Telefon: (08341) 17122
Handy: (0160)98232261

Geschäftsführer: Norbert Fischer
Geschäftsstelle: Gewerbestr. 8
86869 Oberostendorf
Telefon: (08344) 991868
E-Mail: info@fbg-kaufbeuren.de

Bürozeiten: Montag bis Freitag
von 8.00 – 12.00 Uhr

Homepage: www.fbg-kaufbeuren.de

Der **Betriebshof Bad Homburg v. d. Höhe**, ein Eigenbetrieb der Stadt mit rund 200 Beschäftigten und vielfältigem Aufgabengebiet, benötigt Unterstützung in der **Baum- und Firmenkontrolle** und sucht daher einen **Baumsachverständigen (m/w/d)**

Ihr Aufgabengebiet:

- Selbstständige und eigenverantwortliche Erfassung und Bewertung des Baumbestandes im Stadtgebiet Bad Homburg v. d. Höhe und der Feldflur nach FLL Baumuntersuchungs- und Baumkontrollrichtlinie im Team der Baumsachverständigen des Betriebshofes
- Erstellung von Fachgutachten
- Durchführung von eingehenden Baumuntersuchungen mittels einschlägiger Untersuchungsmethoden wie Bohrwiderstandsmessung, Zugversuchsmethode etc. zur Beurteilung und Gewährleistung der Verkehrssicherheit
- Beurteilung der zu kontrollierenden Bäume auf Verkehrssicherheit (z.B. nach Sturm-schäden und Schädlingsbefall) sowie Festlegung entsprechender Maßnahmen zur Wiederherstellung der Verkehrssicherheit
- Koordinierung der Kontrollen von über 16 Tausend einzeln erfassten Bäumen und Pauschalflächen sowie der daraus resultierenden Maßnahmen mit den betriebseigenen Baumkontrolleuren, Baumpflegerinnen sowie Fachfirmen
- Beteiligung bei der Erstellung von Leistungsverzeichnissen sowie Angebotseinholung, Beauftragung, Kontrolle und Abrechnung bei externen Dienstleistern
- Erweiterung, Fortschreibung und Aktualisierung des städtischen Baumkatasters
- Ökologische Baubegleitung bei Baummaßnahmen im Stadtgebiet sowie Beratung bei Planungsverfahren

Ihr Anforderungsprofil:

Sie haben einen Abschluss Bachelor of Science -Arboristik-, eine gärtnerische oder forstwirtschaftliche Ausbildung und eine Fortbildung Fachagrarwirt*in für Baumpflege oder eine abgeschlossene Zusatzausbildung als European Tree Technician und verfügen über langjährige Berufserfahrung in der Baumpflege und -kontrolle.

Eigenverantwortliches Arbeiten, eine hohe Fachkompetenz und ein sicheres und höfliches Auftreten sollten zu Ihrem Profil gehören, wie auch der sichere Umgang mit PC, den gängigen Office Produkten und GIS Anwendungen. Ebenso ist eine gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift erwünscht.

Auch haben Sie Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege. Kenntnisse der gängigen Regelwerke wie z.B. ZTV-Baumpflege, FLL-Baumuntersuchungs- und Baumkontrollrichtlinie. Solide Kenntnisse im Bereich der Bäume und Natur (Artenkenntnis, Baumbiologie, Baumstatik, natur- und artenschutzrechtliche Belange) sind wünschenswert.

Sie besitzen den Führerschein mindestens der Klasse B. Zudem haben Sie die Bereitschaft zur Weiterbildung. Sie arbeiten gerne im Team, sind belastbar und zuverlässig und stehen auch zu unregelmäßigen Arbeitszeiten, z.B. bei Sturmbereitschaft zur Verfügung. Die gesundheitlichen Voraussetzungen bringen Sie ebenso mit.

Unser Angebot:

Für diese qualifizierte Tätigkeit erhalten Sie die **Entgeltgruppe 9a TVöD**. Eine betriebliche Altersversorgung, kostenlosen Parkplatz und RMV Premium Jobticket, flexible Arbeitszeiten, Förderung und Bezuschussung von Gesundheitsmaßnahmen und Jobradleasing.

Da die berufliche Gleichstellung von Frauen ein personalwirtschaftliches Ziel des Betriebshofes ist, möchten wir ausdrücklich Frauen auffordern, sich zu bewerben. Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Ihre Bewerbung für das interessante Aufgabengebiet richten Sie bitte bis **spätestens 12.10.2024** möglichst per Email an meinezukunft@bbh.bad-homburg.de (bitte nur PDF-Dateien) oder an den **Betriebshof Bad Homburg v. d. Höhe, Personalbüro, Nehringstr. 7-9, 61352 Bad Homburg v. d. Höhe**.



WEIL ES WEIT MEHR ALS EIN JOB IST



Wir gestalten mit unseren rund 1.700 Mitarbeitenden unseren Landkreis, der Teil der wirtschaftlich starken und schönen Region Bodensee-Oberschwaben ist.

Sachbearbeiter/in forstliche Förderung

(w/m/d) im Forstamt,
zum nächstmöglichen Zeitpunkt, in Vollzeit.

In allen Fragen den Wald betreffend ist das Forstamt erste Anlaufstelle. Insbesondere den körperschaftlichen und privaten Waldbesitzenden stehen wir mit Beratung und Betreuung zur Seite.

Ihre Aufgaben bei uns

- Sie sind verantwortlich für alle Fragen rund um das Thema forstliche Förderung. In dieser Rolle sind Sie der Ansprechpartner/in sowohl für Waldbesitzende als auch Kollegen. Ihre zentralen Aufgaben sind Beratung, Antragsbearbeitung sowie Vor-Ort-Kontrollen im ganzen Landkreis Ravensburg
- Darüber hinaus sind Sie Beauftragte/r für forstliches Vermehrungsgut

Ihr Profil

- Sie verfügen über die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst nach § 5 LVO-MLR. Alternativ absolvieren Sie gerade eine Traineeausbildung, die vor dem 01.01.2024 begonnen hat
- Sie sind im Besitz des Führerscheins Klasse B und setzen den privaten Pkw gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr ein
- Sie sind kundenorientiert und haben eine hohe Beratungskompetenz
- Sie sind entscheidungsfähig und ergebnisorientiert
- Sie verfügen über eine wirtschaftliche und nachhaltige Arbeitsweise

Unser Angebot

- Im Beamtenverhältnis eine Besoldung in A 11
- Eine tarifgerechte Vergütung in Entgeltgruppe 10 TVöD
- Eine unbefristete Einstellung zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Dienort Weingarten
- Raum für Ihre berufliche und persönliche Entwicklung, verschiedene Arbeitszeitmodelle, Homeoffice, eine attraktive Altersvorsorge, ein Job-Ticket, Firmenfitness, Job-Fahrrad u.v.m.

Gestalten Sie unseren Landkreis mit.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis **20.10.2024** online unter www.karriere.rv.de.

Weitere Auskünfte erhalten Sie gerne von Herrn Gogic, Amtsleiter Forstamt, unter 0751 85-6200.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Wir
gestalten
unsere
Heimat.





Sachbearbeiterin bzw. Sachbearbeiter (m/w/d) im Rahmen der Waldumbauoffensive am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Abensberg-Landshut

Zu Ihren Aufgaben gehören

Die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber (m/w/d) leistet eigenverantwortlich einen Beitrag zur Erreichung der Ziele der Waldumbauoffensive 2030 am Amt, insbesondere durch:

- Mitwirkung bei der Erstellung und Weiterentwicklung eines regionalen Waldumbaukonzepts im Amtsbereich
- Mitwirkung bei der Zustandserfassung der Waldflächen und Erschließungssituation im Amtsbereich
- Begleitung, Evaluation und Dokumentation von Waldumbaumaßnahmen
- Mitarbeit bei Entwicklung und Durchführung revierübergreifender Maßnahmen zur Gestaltung des Waldumbaus
- Mitarbeit bei der Beratung und Fortbildung von Waldbesitzern
- Unterstützung im Revierdienst insbesondere in Waldumbauprojekten

Darüber hinaus – bei Bedarf – Unterstützung in allen Aufgaben des fachlichen Schwerpunkts Forstdienst 3. QE am Amt.

Ihr Profil

- Fundierte Kenntnisse im Waldbau inklusive Jagd und in der Erschließung
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Ausgeprägtes Teamverhalten
- Kundenorientiertes Verhalten
- Ausgeprägtes wirtschaftliches Verhalten und Kostenbewusstsein
- Gutes Urteilsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Hohe körperliche Belastbarkeit und sehr gute Geländetauglichkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A 11. Bei der Übernahme in einem TV-L-Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung bei entsprechender Tätigkeit bis zu Entgeltgruppe E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz sowie einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen bedingt geeignet, aufgrund der Außendiensttätigkeit. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Der Dienstposten ist ab dem 14.12.2024 zu besetzen.
- Dienort ist Abensberg.

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Michael Bergermeier (089 2182-2782).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 13. Oktober 2024 unter Angabe des Geschäftszeichens an

Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft, Forsten und Tourismus

Gz: F6-0302.1-1/1722

Ludwigstraße 2

80539 München

poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- [Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber!](#)



Revierleiterin bzw. Revierleiter (m/w/d) des Forstreviers Aschaffenburg am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Karlstadt

Zu Ihren Aufgaben gehören

Leitung des Forstreviers mit folgenden Aufgabenschwerpunkten:

- Beratung (Angebots- und Nachfrageberatung) und Fortbildung der Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer in Form von Einzel- und Sammelberatungen, Schulungen und Kursen
- Abwicklung der finanziellen Förderung im Privat- und Körperschaftswald
- Betriebsausführung im Körperschaftswald
- Forstaufsicht und Forstschutz
- Waldpädagogik (v. a. Schulklassenführungen)
- Erhebungen zum Zustand der Waldverjüngung
- Forstliche Beratung der Jagdgenossenschaften und Teilnahme an Jagdrevierbegängen
- Mitarbeit bei Verfahren als Träger öffentlicher Belange
- Unterstützung des Leitungsdienstes in der Öffentlichkeitsarbeit
- Mitwirkung bei der Ausbildung, z. B. Praktikantenbetreuung

Ihr Profil

- Mehrjährige Erfahrungen aus Tätigkeit in vergleichbarem Aufgabengebiet
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office
- Gutes Planungs- und Organisationsvermögen
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Sicheres und gewandtes Auftreten
- Geländetauglichkeit

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsstufe.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A 11. Bei der Übernahme in einem TV-L-Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung bei entsprechender Tätigkeit bis zu Entgeltgruppe E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz sowie einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen bedingt geeignet, aufgrund der Außendiensttätigkeit. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Der Dienstposten ist ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.
- Dienort ist Aschaffenburg.
- Strukturdaten des Forstreviers: ca. 1.360 ha Privatwald, ca. 3.230 ha Körperschaftswald davon ca. 955 ha mit Betriebsausführung beim Forstrevier, ca. 5.600 ha Staats- und Bundeswald (Hinweis: Aufgrund einer laufenden Revierneuorganisation können sich noch geringfügige Änderungen in den Strukturdaten des Forstreviers ergeben.)
- Ein Dienstwagen steht voraussichtlich zur Verfügung.

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Michael Bergermeier (089 2182-2782).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 13. Oktober 2024 unter Angabe des Geschäftszeichens an

Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft, Forsten und Tourismus

Gz: F6-0302.1-1/1723

Ludwigstraße 2

80539 München

poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- [Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber!](#)



Revierleiterin bzw. Revierleiter (m/w/d) des Forstreviers Kahlgrund am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Karlstadt

Zu Ihren Aufgaben gehören

Leitung des Forstreviers mit folgenden Aufgabenschwerpunkten:

- Beratung (Angebots- und Nachfrageberatung) und Fortbildung der Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer in Form von Einzel- und Sammelberatungen, Schulungen und Kursen
- Abwicklung der finanziellen Förderung im Privat- und Körperschaftswald
- Betriebsausführung im Körperschaftswald
- Forstaufsicht und Forstschutz
- Waldpädagogik (v. a. Schulklassenführungen)
- Erhebungen zum Zustand der Waldverjüngung
- Forstliche Beratung der Jagdgenossenschaften und Teilnahme an Jagdrevierbegängen
- Mitarbeit bei Verfahren als Träger öffentlicher Belange
- Unterstützung des Leitungsdienstes in der Öffentlichkeitsarbeit
- Mitwirkung bei der Ausbildung, z. B. Praktikantenbetreuung

Ihr Profil

- Mehrjährige Erfahrungen aus Tätigkeit in vergleichbarem Aufgabengebiet
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office
- Gutes Planungs- und Organisationsvermögen
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Sicheres und gewandtes Auftreten
- Geländetauglichkeit

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsstufe.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A 11. Bei der Übernahme in einem TV-L-Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung bei entsprechender Tätigkeit bis zu Entgeltgruppe E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz sowie einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen bedingt geeignet, aufgrund der Außendiensttätigkeit. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Der Dienstposten ist ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.
- Dienstort ist Aschaffenburg.
- Strukturdaten des Forstreviers: ca. 2.700 ha Privatwald, ca. 720 ha Körperschaftswald davon ca. 250 ha mit Betriebsausführung beim Forstrevier, ca. 9.800 ha Staats- und Bundeswald (Hinweis: Aufgrund einer laufenden Revierneuorganisation können sich noch geringfügige Änderungen in den Strukturdaten des Forstreviers ergeben.)

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Michael Bergermeier (089 2182-2782).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 13. Oktober 2024 unter Angabe des Geschäftszeichens an

Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft, Forsten und Tourismus

Gz: F6-0302.1-1/1724

Ludwigstraße 2

80539 München

poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- [Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber!](#)



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Bitte beachten Sie das nachfolgende Stellenangebot:

Stellentitel: FWM TPA FA Soonwald 09/24 | Forstwirtschaftsmeister*in (m/w/d) in der Funktion Assistenz der Leitung der Technischen Produktion am FA Soonwald <https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/59B6ALEK5/N36F1/forstwirtschaftsmeisterin-mwd-in-der-funktion-assistenz-der-leitung-der-technischen-produktion-am-fa-soonwald>



Wald für mehr

Die Schleswig-Holsteinischen Landesforsten (AöR) als Bewirtschafter des Landeswaldes sind ein modernes Forstunternehmen mit klarer Zielsetzung und Ergebnisorientierung sowie flachen hierarchischen Strukturen. Für ein gemeinsames Engagement in unserem Nachhaltigkeitsunternehmen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt bzw. spätestens zum 01.01.2025 eine/n motivierte/n Mitarbeiter/in in Vollzeit als

Sachbearbeitung für den Bereich Liegenschaften (m/w/d)

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, dann zögern Sie nicht und besuchen Sie unsere Internetseite www.forst-sh.de, um sich über die ausführliche Stellenausschreibung zu informieren.



Beim **Forstamt Rottweil / Untere Jagdbehörde** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines/r

Wildtierbeauftragten (m/w/d) in Teilzeit mit 50 %

unbefristet zu besetzen.

Die Untere Jagdbehörde im Landratsamt Rottweil ressortiert beim Forstamt. Das Forstamt mit Dienstsitz in Zimmern o.R. besteht aus der unteren Forstbehörde mit 17 Forstrevieren, der unteren Jagdbehörde sowie einer kommunalen Holzverkaufsstelle für den Holzverkauf aus dem Kommunal- und Privatwald.

Ihre Aufgabe als Wildtierbeauftragter ist es:

- öffentliche Stellen, insbesondere Gemeinden sowie Hegegemeinschaften, private Personen und die Öffentlichkeit in Fragen des Umgangs mit Wildtieren zu informieren und zu beraten (z.B. zu den Themen Wildtierökologie und Tierseuchen) sowie beim Umgang mit Wildtieren zu unterstützen,
- die Aufstellung abgestimmter Konzepte sowie deren Umsetzung, insbesondere im Bereich der Bejagung, zu koordinieren und zu betreuen (z.B. zu den Themen Wildunfallsschwerpunkte und Wildunfallprävention oder Wildtiere im Siedlungsraum),
- Kontakte zwischen den im Bereich des Wildtiermanagements tätigen oder von diesem Bereich betroffenen Personen zu vermitteln und den Austausch der Interessen und Kenntnisse zu fördern (z.B. Vermittlung zwischen Konfliktparteien bei Problemen durch Wolf, Waschbär etc.),
- Maßnahmen im Bereich des Wildtiermonitorings zu unterstützen und zu koordinieren (z.B. Auerwild, Waldschneepfe),
- die Verbreitung wildtierökologischer Kenntnisse zu fördern,
- die Erstbegutachtung von Wolfs- und Luchsrissen durchzuführen (inkl. DNA-Proben),
- die untere Jagdbehörde bei ihren Aufgaben zu unterstützen, darüber hinaus
- die Revierleitungen bei der Vorbereitung und Durchführung von forstlichen Betriebsarbeiten zu unterstützen.

Ihr Profil:

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst,
- einen gültigen Jagdschein sowie Erfahrung im Bereich der praktischen Jagdausübung,
- umfassende Kenntnisse in jagdlichen, wildbiologischen und forstlichen Fragen,
- sicheres Auftreten, Eigeninitiative, selbständige und sorgfältige Arbeitsweise,
- Kommunikationsstärke und Konfliktfähigkeit, Teamfähigkeit sowie gutes Organisationsvermögen,

- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen und Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Fachanwendungen,
- uneingeschränkte Forstdiensttauglichkeit,
- den Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft, den privaten PKW gegen Wegstreckenentschädigung im Außendienst einzusetzen.

Unser Angebot:

- einen interessanten und verantwortungsvollen Aufgabenbereich mit gesellschaftlicher Relevanz,
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung im Beamtenverhältnis möglich, der Dienstposten ist nach A11 bewertet,
- Mitarbeit in einem kollegialen und engagierten Team,
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- flexible Arbeitszeiten mit familienfreundlichen Regelungen,
- betriebliches Gesundheitsmanagement,
- weitere betriebliche Angebote wie Jobticket, Kinderkrippenplätze und Fahrradleasing und Fitness mit Hansefit.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung online bis zum **20.10.2024**.

Bei Fragen können Sie sich gerne an
Frau Schapke, Personalamt, Tel. 0741/244-318,
Herrn Vöhringer, Untere Jagdbehörde, Tel. 0741/244-512 und
Herrn Bea, Forstamt, Tel. 0741/244-514 wenden.



Beim **Forstamt** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle des/der

Büroleiters/in (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

Das Forstamt mit Dienstsitz in Zimmern o.R. besteht aus der unteren Forstbehörde mit 17 Forstrevieren, der unteren Jagdbehörde sowie einer kommunalen Holzverkaufsstelle für den Holzverkauf aus dem Kommunal- und Privatwald.

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Leitung und Organisation der Verwaltung im Forstamt incl. Personalverantwortung für die Verwaltungsangestellten (Büroleitung),
- Bewirtschaftung des Haushaltes Forstamt,
- Betreuung der IUK-Technik am Forstamt,
- Stellungnahmen im Bereich Träger öffentlicher Belange,
- fachliche Betreuung der Traineeausbildung für den gehobenen technischen Forstdienst,
- Organisation der forstlichen Aus- und Fortbildung,
- Bearbeitung von Zertifizierungsangelegenheiten,
- Unterstützung der Amtsleitung bei der forsttechnischen Betriebsleitung.

Eine genaue Abgrenzung oder Änderung des Aufgabengebietes behalten wir uns vor.

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium Forstwirtschaft sowie abgeschlossenem Vorbereitungsdienst bzw. Traineeprogramm für den gehobenen technischen Forstdienst,
- Berufserfahrung möglichst sowohl im forstlichen Innen- als auch Außendienst,
- Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Herausforderungen und Aufgaben,
- Belastbarkeit, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Organisationstalent,
- betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Kostenbewusstsein,
- Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft und Verhandlungsgeschick,
- sehr gute EDV-Kenntnisse besonders in der forstlichen Fachanwendung FOKUS
- gültiger Jagdschein,
- gültige Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft, den privaten PKW gegen Wegstreckenentschädigung im Außendienst einzusetzen. Ein Dienstfahrzeug steht nicht immer zur Verfügung.

Unser Angebot:

- eine nach Besoldungsgruppe A 13 LBesGBW bewertete Stelle,
- ein vielseitiger und abwechslungsreicher Arbeitsplatz in einem motivierten Team,
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- flexible Arbeitszeiten mit familienfreundlichen Regelungen,

- betriebliches Gesundheitsmanagement,
- weitere betriebliche Angebote wie Jobticket, Kinderkrippenplätze, Fahrradleasing und Fitness mit Hansefit.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung online bis zum **20.10.2024**.

Telefonische Auskunft erhalten Sie von
Frau Schapke, Personalamt, Tel. 0741/244-318 und
Herrn Kapahnke, Forstamt, Tel. 0741/244-500.

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
95/2024

Ort:
Pirna OT Graupa

Bewerbungsfrist:
04.10.2024

Referent (m/w/d) Forschungsvorhaben Baumarteneignung Sachsen

im Staatsbetrieb Sachsenforst, Bonnewitzer Str. 34, 01796 Pirna OT Graupa
befristet bis 31.10.2027 (mit Sachgrund) in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.

Das Kompetenzzentrum für Wald und Forstwirtschaft entwickelt die Wissens- und Informationsbasis für eine ökologisch nachhaltige Waldbewirtschaftung und Holzproduktion kontinuierlich weiter. Die Arbeitsergebnisse bilden Grundlagen für Entscheidungs-, Planungs- und Steuerungsprozess bei der Bewirtschaftung des Landeswaldes sowie der Beratung und Betreuung der anderen Waldbesitzarten.



Interessante Aufgaben

Im Rahmen des Verbundprojektes „Klimawandelbedingte Mortalitäts- und Wachstumstrends als Grundlage für bundesweit vergleichende Baumarteneignungsbeurteilungen (MultiRiskSuit)“ erfolgt durch Sie die Mitwirkung an der Erstellung und Fortschreibung von Informations- und Planungsgrundlagen für die Anpassung der Wälder an den Klimawandel durch

- Aufbereitung und expertenbasierte Umkodierung von Standortinformationen und Klimaparametern der Untersuchungsflächen (BZE, BWI, WZE, bodenkundlichen Datenbanken, GIS) aus Sachsen und den Bundesländern der Projektpartner
- Transfer der in Sachsen verwendeten Systematik zu Baumartenempfehlungen auf Basis der Waldentwicklungstypen und Leitwaldgesellschaften des BERN-Modells auf andere Orte und Regionen im bundesweiten Projektgebiet für aktuelle Klimabedingungen und Klimaprojektionen
- Bewertung von Modellierungsergebnissen und Simulationen anderer Projektpartner zu klimawandelbedingten Risiken bei der Waldbewirtschaftung in verschiedenen Naturräumen Deutschlands hinsichtlich der Baumartenempfehlungen in Sachsen
- Analyse der Baumartenvorschläge nach Methoden anderer Bundesländer für die sächsischen Untersuchungsflächen
- Folgenabschätzung zur aktualisierten Baumartenempfehlung u.a. bezüglich Waldumbaubedarf, standortgemäßer Bestockung und künftiger Baumartenverteilung im Freistaat Sachsen
- Evaluierung der sächsischen dynamischen Forstlichen Klimagliederung hinsichtlich der Übertragbarkeit der Methodik auf den Geltungsbereich des ostdeutschen Standorterkundungsverfahrens
- Mitwirkung bei der Überarbeitung der Richtlinie zu den Waldentwicklungstypen im Staatswald des Freistaates Sachsen auf Basis der Projektergebnisse
- Wissenschaftliches Publizieren von Projektergebnissen sowie projektspezifische Öffentlichkeits- und Kommunikationsarbeit für einen Wissenstransfer aus dem Projekt in die forstliche Praxis



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 13 TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master) in den Bereichen Forstwissenschaften/-wirtschaft, Ökologie oder einen vergleichbaren Abschluss
- Fachkenntnisse in Gehölzbotanik, Waldbau, Waldwachstumskunde, forstlicher Standortkunde
- anwendungsbereite Kenntnisse und Erfahrungen mit geografischen Informationssystemen, Datenbanken und Modellierungstechniken, vorzugsweise ArcGIS, R, Access, Excel und Datenmanagement von NetCDF-files
- Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen

Idealerweise:

- umfassende Kenntnisse zum Themenkomplex Baumarteneignung im Klimawandel auf Waldstandorten
- Anwenderkenntnisse zu den forstlichen Standortkundesystemen der Länder und zu den Baumartenempfehlungen der Landesforstverwaltungen, insbesondere zu den sächsischen Regelungen
- sichere Deutsch- und Englisch-Sprachkenntnisse (Wort und Schrift) auf dem Niveau B 1
- Grundkenntnisse in C++, Python



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Müller-Stritzke (Personalsachbearbeiterin), Telefon 03501 542-413, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).

Interessenbekundungsverfahren

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
96/2024

Ort:
Leipzig

Bewerbungsfrist:
11.10.2024

Revierleiter (m/w/d) Mischrevier (Schwerpunkt Landeswald) Leipzig Nord

im Staatsbetrieb Sachsenforst, Forstbezirk Leipzig, Heilemannstraße 1, 04277 Leipzig unbefristet in Vollzeit

Im Zuge der geplanten Strukturänderung ist die o.g. Stelle zum 01.01.2025 zu besetzen. Das Interessenbekundungsverfahren richtet sich ausschließlich an Bedienstete des Staatsbetriebes Sachsenforst des Forstbezirks Leipzig, die in einem unbefristeten Beschäftigungs- oder Dienstverhältnis mit dem Freistaat Sachsen stehen.



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Bewirtschaftung des Landeswaldes gemäß SächsWaldG sowie forstlicher Revierdienst und Mitwirkung bei der forsttechnischen Betriebsleitung im Körperschaftswald als auch Beratung und Betreuung privater Waldbesitzer unter besonderer Berücksichtigung der Grundsätze der Integrativen Naturgemäßen Waldbewirtschaftung (INW)
- Einsatz, Anleitung und Kontrolle der Waldarbeiter und der forstlichen Unternehmer
- naturale und betriebswirtschaftliche Buchführung sowie Betriebsanalyse auf Revierebene
- Mitwirkung bei der Durchführung von Wegebau- und Wegepflegearbeiten

- Fortsetzung des naturschutzfachlichen und forstlichen Monitorings im Leipziger Auwald und Eichholz
- Mitarbeit bei der Erstellung und Umsetzung der FFH-Managementplanung für das Leipziger Auensystem sowie im geplanten Naturschutzgroßprojekt Leipziger Auenwald
- Waldschutz und Verkehrssicherung
- Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit und Waldpädagogik
- Mitwirkung im Waldbrand- und Katastrophenmanagement
- Organisation der Verwaltungsjagd und Ausübung der Dienstaufgabe Jagd



Wir bieten Ihnen

- für Beschäftigte eine nach Entgeltgruppe 9b TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- für Beamte eine Besoldung bis Besoldungsgruppe A10/A11 (Hier finden Sie die aktuelle [Besoldungstabelle](#))
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnausbildung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst
- gute Fachkenntnisse in den Bereichen Waldbau insbesondere zur INW, Betriebswirtschaft, Forsttechnik und -technologie, Jagd, Waldschutz, Arbeitsschutz sowie Verkehrssicherheit
- Führerschein Klasse B
- gültiger Jagdschein
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
- idealerweise mindestens einjährige Berufserfahrung im forstlichen Außendienst mit revierspezifischen Schwerpunkten oder mindestens einjährige Berufserfahrung in der Forstverwaltung



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Strehle, Telefon 03501 542-417, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).

Mitarbeiterin / Mitarbeiter (w/m/d) in der Stabsstelle

„Bayerische Wald-Informationssystem (BayWIS)“

Für den Aufgabenbereich Anforderungsanalyse und Änderungsmanagement

Besetzung zum nächstmöglichen Termin, befristet für 2 Jahre, Vergütung entsprechend den persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 12 TV-L

BayWIS ist das Unternehmens-Geoinformations-System der Bayerischen Forstverwaltung (FoV). Es unterstützt die über 1.500 Beschäftigten der FoV durch den Zugang zu Geodaten und Funktionen bei der Erfüllung ihrer Fachaufgaben. Die Stabsstelle BayWIS betreut und leitet das Projektmanagement, die Entwicklung und den Betrieb dieses Systems. Die technische Basis von BayWIS sind ArcGIS Enterprise der Firma Esri und WebLine Mobile der Firma INTEND.

Sie werden Mitglied eines Teams, das effektiv, strukturiert, agil und dabei immer kollegial und unterstützend arbeitet. Sie sitzen an der Schnittstelle zwischen Anwendern/Anwenderinnen und Geoinformatikern/Geoinformatikerinnen und sind sozusagen Dolmetscher/Dolmetscherin zwischen beiden Welten.

Ihre Aufgaben:

- Anforderungsanalysen und Änderungsmanagement für BayWIS
- Strukturierte Analyse, Erfassung und Dokumentation von Verwaltungsprozessen und Verfahrensabläufen
- Erfassung, Beschreibung und Bewertung der Anforderungen
- Abstimmung und Harmonisierung der erfassten Anforderungen mit allen Beteiligten
- Erstellung von Grob- und Fachfeinkonzepten, sowie Entwürfen für zu entwickelnde Fachanwendungen

Voraussetzungen:

- Hochschulabschluss im Bereich Forstwirtschaft oder vergleichbare Studiengänge (ggf. auch aus dem Bereich Geoinformatik)
- Sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Forstlicher Verwaltungsprozesse, sowie forstlicher Abläufe und Fachverfahren
- Gute GIS-Kenntnisse und MS Office-Kenntnisse
- Interesse oder Kenntnisse an Methodik und Vorgehen der Anforderungsanalyse
- UML-Kenntnisse wünschenswert
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit, sowie gutes Planungs- und Organisationsvermögen
- Hohe Kommunikations- und Kontaktfähigkeit, sowie Teamfähigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Bewerben können sich ausschließlich Personen, die vorher noch nicht in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben (Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung sowie ein absolvierter Vorbereitungsdienst im Beamtenverhältnis stellen kein Einstellungshindernis dar)

Schwerbehinderte Personen (w/m/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2440 richten Sie bis spätestens 14.10.2024 an:
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft,
Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*



Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald. Sie ist dem Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg (MLR) zugeordnet.

Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldwirtschaft auf wissenschaftlicher Basis beizutragen.

Mit einem engagierten Team aus über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Themen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern.

Bei der Abteilung Waldnutzung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt vorbehaltlich der Finanzierungszusage durch den Mittelgeber am Standort Freiburg die Stelle als

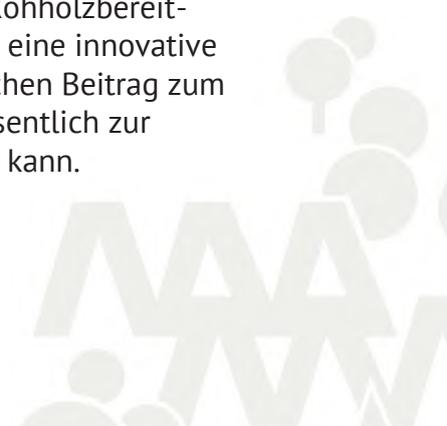
Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (w/m/d)

für das Verbundprojekt »WeiTaRi« (Strategien zur stofflichen Nutzung von rindengeschädigten Weißtannen) befristet für 3 Jahre in Teil- oder Vollzeit zu besetzen. Die Befristung erfolgt nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz.

Die Stelle eignet sich gut für Absolventinnen und Absolventen als Berufseinstieg. Bei Interesse und Vorliegen der notwendigen Voraussetzungen besteht die Möglichkeit zur Promotion.

Ziel des Vorhabens »WeiTaRi« ist es, mithilfe innovativer Technologien die Einflüsse von zurückliegenden Rindenverletzungen auf die Stammholzqualität differenziert zu beurteilen. Daraus werden Verwendungsstrategien für Produkte abgeleitet, um eine betriebswirtschaftlich sinnvolle und langfristige stoffliche Nutzung für solche Sortimenten zu ermöglichen. Hierzu sollen Verfahren der Merkmals- und Strukturerkennung in CT-Aufnahmen für Tannenstammholz weiterentwickelt werden, um den Einfluss der Rindenverletzung auf die Rundholzqualität und die industrielle Weiterverarbeitung präzise abbilden zu können. Die Merkmalserkennung in computertomografischen Aufnahmen baut hierbei auf bestehenden Verfahren zur Erkennung der inneren Aststruktur, der Splintholzgrenze und der Lokalisierung eines potentiellen Nasskerns auf.

Eingebettet ist das Projekt in die Fragestellungen um eine optimierte Rohholzbereitstellung. Die Beurteilung von Stammholz mittels CT-Technologie stellt eine innovative Schlüsseltechnologie in der Forst-Holzbranche dar, die einen wesentlichen Beitrag zum ressourcenschonenden Einsatz von Rohholz leisten wird und damit wesentlich zur nachhaltigen Weiterentwicklung der Prozesskette Wald-Holz beitragen kann.



Aufgaben

- Selbständige wissenschaftlich-inhaltliche und organisatorische Projektbearbeitung, insbesondere
 - Organisation der Materialwerbung und Durchführung der Messkampagnen
 - Strukturierung der Messdaten und Entwicklung eines Ansatzes zur automatischen Segmentierung der von Rindenverletzungen beeinträchtigten Holzstrukturen in dreidimensionalen CT-Aufnahmen (optional unter Einsatz von KI)
 - statistische Analyse und Modellbildung
 - Mitarbeit in weiteren Arbeitspaketen (koordiniert durch Projektpartner)
- Organisation und Durchführung von projektbezogenen Veranstaltungen
- Unterstützung der projektbezogenen Öffentlichkeitsarbeit
- Verfassen von Projektberichten und (populär-)wissenschaftlichen Publikationen
- Kommunikation und Zusammenarbeit mit Projektpartnern
- sonstige Projektstätigkeiten

Anforderungen

- ein abgeschlossenes Studium in einem der folgenden Studiengängen oder eines vergleichbaren Studiengangs mit Diplom- oder Masterabschluss (Universität) oder akkreditiertem Masterabschluss (Hochschule, die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber nachzuweisen).
 - Informatik, Mathematik, Physik, Elektrotechnik, Maschinenbau oder
 - Forst-, Umwelt oder Geowissenschaften (hohe Affinität zu Technik, IT und Statistik)
- Erfahrungen mit Machine Learning oder Bildsegmentierung
- Gute Programmierkenntnisse in einer höheren Programmiersprache (bevorzugt Python)
- sehr gute Kenntnisse der gängigen MS-Office-Anwendungen
- Neben Organisationstalent und Teamfähigkeit wird ein sicheres Auftreten, Flexibilität, Einsatz- und Verantwortungsbereitschaft sowie Eigeninitiative erwartet.
- gültige Fahrerlaubnis für die Fahrzeugklasse B
- Englischkenntnisse

Von Vorteil sind

- Kenntnisse im Bereich Holzbiologie oder Materialwissenschaften
- Erfahrungen mit U-Net und PyTorch
- Kenntnisse in R oder C/C++/C#
- Grundkenntnisse im Umgang mit Linux
- Erfahrungen mit wissenschaftlicher Projektarbeit und dem Verfassen von Publikationen



Unser Angebot

- Bezahlung nach Entgeltgruppe 13 TV-L (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder)
- Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist der FVA ein besonderes Anliegen. Neben flexiblen Arbeitszeiten und Homeoffice verfügt die FVA über eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte.
- Ihre Mobilität unterstützen wir mit dem JobTicket BW.
- Die FVA strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.
- Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die FVA bietet einen Arbeitsplatz, der fachlich sehr abwechslungsreich und vielseitig ist. Am Standort Freiburg besteht eine hervorragende Vernetzung im Wissenschaftsbereich und ein attraktives Umfeld.

Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich bis **14.10.2024** online über unser [Bewerbungsportal](#).

Ihre Unterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet bzw. gelöscht. Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie Ihrer Rechte nach Artikel 13 DSGVO können Sie unserer Homepage unter www.fva-bw.de/datenschutzhinweise entnehmen.

Ansprechpersonen

Dr. Udo Hans Sauter (Abteilungsleitung)

Tel. 0761 4018-237

Udo.Sauter@forst.bwl.de

Martin Huber

Tel. 0761 4018-242

Martin.Huber@forst.bwl.de





Deine Perspektive: Frische Luft und Teamwork

Wir stellen ein:

Forstwirt*innen

Wir, der Regionalverband Ruhr, suchen für unsere eigenbetriebsähnliche Einrichtung RVR Ruhr Grün zwei

Landschaftsgärtner / Forstwirte (m/w/d)

für die Parkstation Mitte in Gelsenkirchen.

Referenznummer: 1672/24

Weitere Informationen zum RVR, zu beruflichen Aspekten und zu dieser Stelle finden Sie unter www.karriere.rvr.ruhr. Informationen zu RVR Ruhr Grün finden Sie hier: [Regionalverband Ruhr - RVR Ruhr Grün](#).

Aufgabengebiet:

Bau- und vegetationstechnische Verkehrssicherungskontrollen und -dokumentation

- Feststellung und Aufnahme von Schäden an Oberflächen, Treppen, Geländern, Beschilderungen, etc.
- Sichtprüfung an Ausstattungsgegenständen und Spielgeräten
- Durchführung von Baumkontrollen: Gesundheits- und Zustandsprüfung von Bäumen und anderen Gehölzen auf Eigentumsflächen gemäß FLL-Richtlinie und entsprechender Dienst-anweisungen von RVR Ruhr Grün
- Durchführung von Maßnahmen zur Baumerhaltung
- Kontrolle und Schadensfeststellung nach Stürmen und anderen außergewöhnlichen Ereignissen
- Einleitung und Überwachung von Maßnahmen bei Gefahr in Verzug
- Einweisung und Überwachung von Unternehmen im Rahmen der Verkehrssicherung
- Vorbereitung und Unterstützung bei Vergaben

Landschaftsgärtnerische, landschaftspflegerische und forstliche Tätigkeiten

- Baumpflege und Fällarbeiten sowie Pflanz- und Saatarbeiten
- Wegebauarbeiten (Unterbau-, Decksicht- und Bankettinstandsetzung)
- Bau und Unterhaltung von Radverkehrsanlagen und Einrichtungen für die Freizeiterholung auf Halden, in Garten- und Parkanlagen sowie Parkplätzen
- Maßnahmen für Frei- und Grünflächen (Bankette-/Wiesenmähd, Biotoppflege, Natur- und Artenschutz etc.)
- Reparaturarbeiten an Holzbauwerken, Gabionen und Entwässerungseinrichtungen
- Mithilfe bei der Erfassung sämtlicher zu unterhaltender Flächen und Objekte (Wege, Vegetationsbestände, Sitzplätze, Informationstafeln, Schilder etc.)

Unsere Erwartungen an Ihre Person:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner*in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau oder Forstwirt*in
- Zertifizierte*r Baumkontrolleur*in (nach FLL, LWK o.ä.) oder Bereitschaft diesen Lehrgang zu absolvieren
- Kenntnisse im Bereich verkehrsrechtliche Sicherung von Arbeitsstellen an Straßen nach RSA/ ZTV-SA Teil A, B, C (wünschenswert)
- Kenntnisse im Bereich AS II Hubsteigereinsatz (wünschenswert)
- Führerscheinklasse B
- Führerscheinklasse BE (wünschenswert)

Wir bieten Ihnen:

- Sinnstiftende, vielfältige Tätigkeit zum Wohle der Metropole Ruhr
- Krisensicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Chancengleiches und tolerantes Miteinander
- Bei Interesse und vorhandenem Jagdschein Beteiligung am Regiejagdbetrieb
- Gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Entlohnung nach TVöD, Jahressonderzahlung, Leistungsorientierte Bezahlung, Zusatzversorgung, Vermögenswirksame Leistung
- Nutzung des Dienstwagenpools, Zuschuss zum ÖPNV-Ticket, Mitarbeiterparkplätze
- 30 Tage Urlaub
- Ganzheitliches Angebot zur Erhaltung der Gesundheit
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Weitere Stellendetails:

Vertragsbeginn:	Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Vertragsdauer:	Unbefristet
Arbeitszeit:	Vollzeit (39,0 Wochenstunden)
Eingruppierung:	bis zur Entgeltgruppe 7 TVöD (VKA) zzgl. Erschwerniszuschlägen, wenn der Abschluss zum/ zur zertifizierten Baumkontrolleur*in vorliegt. Bewerber*innen, die diesen nicht vorweisen können, werden in die Entgeltgruppe 6 TVöD (VKA) eingruppiert.
Dienstort:	Gelsenkirchen

Hinweise:

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, sofern sichergestellt werden kann, dass das volle Stundenvolumen abgedeckt wird und die notwendige zeitliche Flexibilität gegeben ist.

Wir verfolgen aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern im Beruf. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX sind wünschenswert. Es wird empfohlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Die Bewerbungsfrist endet mit Ablauf des 20.10.2024.

Kontakt:

Fachliche Information:	Herr Hennenberg, Tel. 0201/2069-732 E-Mail: hennenberg@rvr.ruhr
Informationen zum Auswahlverfahren:	Herr Kranjc, Tel. 0201/2069-299 E-Mail: kranjc@rvr.ruhr

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser online Bewerbungsportal über den nachfolgenden Link: www.karriere.rvr.ruhr



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Bitte beachten Sie das nachfolgende Stellenangebot:

Stellentitel: FWI FA Otterberg Sept. 24 | Forstwirtin/Forstwirt (m/w/d) FA Otterberg <https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/JTY99F629/N36F1/forstwirtinforstwirt-mwd-fa-otterberg>



Forstbetriebsgemeinschaft Aiglsbach e.V.

Forstlicher Mitarbeiter (m/w/d) in Vollzeit gesucht

Die Forstbetriebsgemeinschaft Aiglsbach und Umgebung e.V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt zur Unterstützung einen forstlichen Mitarbeiter (m/w/d) in Vollzeit.

Das Einsatzgebiet umfasst die Gemeinden Aiglsbach, Geisenfeld, Volkenschwand, Elsendorf, Attenhofen, Mainburg und Rudelzhausen, sowie Siegenburg, Train, Pürkwang, Pfeffenhausen, Obersüßbach, Kirchdorf, Nandlstadt, Au in der Hallertau, Wolnzach und Münchsmünster.

Die FBG betreut ca. 5500 ha Wald von rund 900 Waldbesitzern im südlichen Landkreis Kelheim.

Ihre Aufgaben umfassen:

- Beratung unserer Mitglieder
- Betreuung von Waldpflegeverträgen
- Rundholzaufnahme und Unterstützung bei der Holzvermarktung
- Einsatzleitung für forstliche Dienstleistungen (Holzernte, Pflanzung, Kulturpflege etc.)
- Übernahme von Bürotätigkeiten (Holzlistenverarbeitung, Förderanträge, ...)

Unsere Anforderungen an Sie:

- Eigenverantwortliches und selbstständiges Arbeiten
- Gute Organisationfähigkeit
- Flexibilität und Teamfähigkeit
- Hohe soziale Kompetenz und Freude an der Zusammenarbeit mit privaten Waldbesitzern
- Führerschein der Klasse B (Nutzung des privaten PKW gegen Kostenersatz)

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit
- Flexible Arbeitszeiten
- Leistungsgerechte Vergütung in Anlehnung an den TVöD mit Umsatzbeteiligung

Kontakt:

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung per Email als PDF an georghuberoberepfenbach@t-online.de

Telefonische Auskünfte erhalten Sie unter 01703351428

Die Forstbetriebsgemeinschaft Günzburg-Krumbach e.V. ist ein Zusammenschluss von Privat- und Kommunalwaldbesitzern, der schon seit über 50 Jahren für den Waldbesitzer aktiv ist. Wir sind ein kleines, junges Team im Forstsektor mit Sitz im Kloster Wettenhausen.



Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/n

Förster/in (Dipl.-Ing./B.Sc.) (m/w/d)

Ihr Aufgabenspektrum:

- Holzvermarktung mit sämtlichen Teilarbeiten
- Betreuung von privaten und kommunalen Waldpflegeverträgen
- Beratung der Mitglieder
- Öffentlichkeitsarbeit und Schulungen von Waldbesitzern

Ihr Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium Fachrichtung Forstwirtschaft (Dipl.-Ing./B.Sc.) & Vorbereitungsdienst für die 3. Qualifikationsebene
- Gerne auch Berufsanfänger ohne 3. Qualifikationsebene
- Gute MS-Office Kenntnisse & GIS-Kenntnisse
- Führerschein Klasse B
- Selbstständiges Arbeiten, Organisationsgeschick
- Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Zielstrebigkeit
- Gute Kommunikationsfähigkeiten, sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick

Wir bieten:

- Unbefristete Vollzeitstelle
- Flexible Arbeitszeiten
- Zukunftssicherer Arbeitsplatz in einem motivierten Team
- Ein angenehmes Arbeitsumfeld in einem professionell geführten Forstbetrieb
- Vergütung in Abhängigkeit der Qualifikation nach TVöD – TV-L bis E 11

Wenn diese Stelle Ihr Interesse geweckt haben sollte, freuen wir uns über Ihre Bewerbungsunterlagen bis spätestens 15.11.2024 per E-Mail an:
info@fbg-guenzburg-krumbach.de

Forstbetriebsgemeinschaft Günzburg-Krumbach e.V.
Kay Reiff
Dossenbergerstr. 46
89358 Wettenhausen
Tel.: 0 82 23-96 74 04





Forstwirt*innen

(EG 6 TVöD)

für die Abteilung Forst im Garten-, Friedhofs- und Forstamt

Das Garten-, Friedhofs- und Forstamt der Landeshauptstadt Düsseldorf unterhält mit derzeit rund 600 Mitarbeiter*innen die städtischen Grün- und Freiflächen sowie Friedhofs- und Forstflächen. Einsatzort ist das Forstrevier Süd, das die Stadtteile Eller, Hassels, Benrath, Garath sowie Urdenbach betreut und ist mit dem Unterbacher See sowie dem Elbsee ein wichtiges Naturerholungsgebiet für die Düsseldorfer Bürger*innen. Der Einsatz in einem anderen Forstrevier ist möglich.

Ihre Aufgaben unter anderem:

- Umsetzung aller üblichen Forstbetriebsarbeiten in einem naherholungsgeprägten Laubholzrevier wie Holzernte, Kulturarbeiten, Jungbestandspflege
- Baumpflege- und Verkehrssicherungsmaßnahmen
- Fällung von Gefahrenbäumen und Aufarbeitung von Windwürfen
- Bau sowie Unterhaltung von Erholungseinrichtungen
- Unterhaltung und Instandsetzung von Wander-, Rad- und Reitwegen.

Ihr Profil:

- Ausbildung als Forstwirt*in
- gute Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit Bürger*innen
- Fähigkeit zur teamorientierten Zusammenarbeit und Flexibilität
- hohes Maß an Verantwortungs- und Leistungsbereitschaft sowie die uneingeschränkte körperliche Eignung für die Aufgabenerledigung
- Besitz der uneingeschränkten Fahrerlaubnis der Klasse 3 beziehungsweise EU-Norm B, wünschenswert EU-Norm BE.

Was erwartet Sie:

- ein kommunikatives, hilfsbereites, lösungsorientiertes und dynamisches Team, das Wert auf konstruktive Zusammenarbeit in vertrauensvoller Atmosphäre legt
- eine familienfreundliche Arbeitgeberin mit optimalen Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- ein krisensicherer Arbeitsplatz
- gute Fortbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten
- eine zusätzliche Betriebsrente zur Altersversorgung
- weitere finanzielle Leistungen wie eine Jahressonderzahlung, gegebenenfalls ein Leistungsentgelt sowie ein Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen

Was Sie sonst noch wissen sollten:

Die Einstellung erfolgt unbefristet im Arbeitsverhältnis zu den Bedingungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Wir leben Vielfalt –

Wir bekennen uns ausdrücklich zu Vielfalt in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer, kultureller und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität. Deshalb hat die Landeshauptstadt Düsseldorf die Charta der Vielfalt unterzeichnet: www.charta-der-vielfalt.de.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Frauen und bevorzugen Frauen nach Maßgabe des LGG NRW in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sowie gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht.

Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

**Bitte bewerben Sie sich online bis zum
10. Oktober 2024.**

[https://karriere.duesseldorf.de/
Forstwirtinnen-de-j5879.html](https://karriere.duesseldorf.de/Forstwirtinnen-de-j5879.html)

Bei Rückfragen bitten wir um Angabe der Kennziffer
68/05/06/24/01.

Ansprechpartner für Auskünfte
zum Aufgabengebiet:
David Rösen,
Telefon 0211 74-2108,

Ansprechpartnerin für das
Bewerbungsverfahren:
Christiane Lindhorst,
Telefon 0211 89-95840,
Moskauer Straße 25, Zimmer 3.33.



Die Treevolution.de GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das die Bereiche Sicherheits-, Wald- und Klimaschutzmonitoring miteinander verbindet. Mit 70 hochqualifizierten Mitarbeitern ist die Treevolution.de GmbH nicht nur einer der führenden Anbieter von Sachverständigenleistungen für Baum- und Waldeigentümer, sondern auch Pionier in der Entwicklung von zukunftsorientierten Software- und Bewirtschaftungslösungen, die dem Klimawandel entgegenwirken.

Zur Verstärkung unseres Sachverständigenteams „Sicherheits-, Wald- & Klimaschutzmonitoring“ suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Baumkontrolleure / Mitarbeiter Baumkontrolle (m/w/d)

in den Regionen:

- **Heidelberg, Mannheim, Karlsruhe (BW)**
- **München, Neufahrn, Dachau, Augsburg (BY)**
- **Darmstadt, Frankfurt (HE)**
- **Düsseldorf (NRW)**
- **Mainz, Idar-Oberstein (RLP)**
- **Lutherstadt Wittenberg, Magdeburg, Dessau (ST)**

Ihre Aufgaben

- Durchführung von Baumkontrollen
- Festlegung und Abnahme von Pflegemaßnahmen
- Erfassung, Überprüfung und Aktualisierung von Katasterdaten

Ihr Profil

- anerkannte Ausbildung oder Studium mit inhaltlichem Bezug zu Gehölzen
- Erfahrung in der Baumpflege oder in der Baumkontrolle
- wünschenswert:
 - FLL-/VTA-Zertifizierung oder ETW-/ETT-Fortbildung
 - praktische Erfahrung im Umgang mit digitalen Baumkatastern
 - versierter Umgang mit Microsoft-Office-Programmen
 - natur- und artenschutzrechtliche Kenntnisse
- Flexibilität und Outdoortauglichkeit
- sehr gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- ausgeprägte Teamfähigkeit und kundenorientiertes Verhalten
- selbständige Arbeitsweise, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Führerschein Klasse B

Ihre Vorteile

- zukunftsorientierter, sicherer Arbeitsplatz mit Homeoffice-Regelung
- falls noch nicht vorhanden, FLL-Zertifizierung innerhalb der Probezeit
- Dienstwagen nach der Probezeit
- fachliche Weiterbildung
- betriebliche Altersversorgung
- Möglichkeit, sich persönlich für die Sicherheit und den Schutz von Bäumen sowie für den Erfolg der globalen Wald- und Klimaschutzstrategien einzusetzen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung direkt über unsere Karriereseite www.treevolution.de/home/karriere z.Hd. Laura Pohl (HR Manager).

ATALAY – CONSULT

Gesellschaft für Forstinventur Technologie und Softwareentwicklung mbH

ATALAY-CONSULT Am Brunnen 23, 58802 Balve

www.atalay-consult.de



Forsteinrichtung ist die Grundlage der ordnungsgemäßen und ökologischen Forstwirtschaft

**Wir suchen zur Besetzung unserer offenen Stelle
einen agierten Forstfachkraft (m/w/d)
als Gebietseinrichter in der Eifel**

Aufgaben:

- Außenaufnahmen zur Forsteinrichtungen
- Erstellung von Kartenkonzepten
- Datenauswertungen mit FOWIS
- Entwickeln von Plankonzepten, Konzepte über Ökosystemleistungen
- Durchführung von Forstinventuren

Wir bieten an:

- gutes Arbeitsklima in einem intakten Unternehmen
- abgestimmte und freie Auswahl der Standort und Wohnsitz in der Eifel
- gründliche Schulung und Einarbeitung
- Eingangsgehalt nach Entgelttabelle TV-L-Forst 2024 – Öffentlicher Dienst/ E8-Stufe 3
- bei Leistungssteigerung steigende Gehälter und Bonus
- ein flexibler, freigestaltbarer und dauerhafter Arbeitsplatz
- Dienstwagen, Geländewagen
- Aufstiegschancen bis zu der Führungsebene

Unsere Erwartungen:

- Mentale und körperliche Eignung für selbstständige Arbeit
- Fähigkeit zur Selbstorganisation, Einsatzwille und Fleiß
- Deutschkenntnisse mindestens B2/C1

**Bitte Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen gerne an mail@atalay-consult.de
oder postalisch an ATALAY-CONSULT, Am Brunnen 23, 58802 Balve**

Rückfragen zu richten an Herrn Atalay 02375-91595-13 oder 0171-4864352

WER, WENN NICHT DU?

Informier Dich!
www.mit-waldsicht.de
#mitwaldsicht

**MIT
WALDSICHT**


THÜRINGENFORST

Stellenausschreibung

Starten Sie Ihre Karriere **mit Waldsicht** bei der ThüringenForst - AÖR als

Vermessungsingenieurin (m/w/d) als Technische Sachbearbeiterin im Forschungsprojekt ForestSatCert

Bei der ThüringenForst - AÖR ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstlichen Forschungs- und Kompetenzzentrum in Gotha eine befristete Stelle (40 Stunden/Woche) bis 30.06.2026 zu besetzen.

Die ThüringenForst - AÖR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihre Vorteile:

- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten
- 30 Tage Jahresurlaub exklusive Heiligabend und Silvester
- flexibles Arbeiten in Form von mobilem Arbeiten
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- strukturierte Einarbeitung
- Team-Events wie Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern, Firmenlauf, Teamcoachings usw.

Ihre Aufgaben:

- Einrichtung, Betreuung und Entwicklung der GNSS-Testfelder im Wald für das ForestSatCert-Verbundprojekt
 - Anlage von Testfeldern, Unterstützung bei den geodätischen Vermessungsarbeiten der Anlage
 - ertragskundliche Aufnahme/ Taxation der Waldflächen auf Testfeldern
 - Durchführung der Feldversuche mit GNSS-Messung und Aufnahme der die GNSS-Genauigkeit beeinflussenden Parameter auf den Testfeldern mit verschiedenen Geräten



- Konzeptionierung und Weiterentwicklung von Genauigkeitsbetrachtungen der Waldvermessung
- Datenauswertung und -bereitstellung
- Test von GNSS-Geräten und Software-Anwendungen, Fehleranalyse, Entwicklung von Vorschlägen für Verbesserungen
- Projektdokumentation, Erstellung von Leitfäden und Zertifizierungskonzepten
- Datenrecherche, statistische Auswertung GNSS-relevanter Daten
- Schulung von Testfeldnutzern

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/Bachelor of Science) der Fachrichtungen Geodäsie, Vermessungstechnik, Vermessungswesen, Geoinformatik oder Forstwirtschaft
- Kenntnisse zu Datenschnittstellen, verschiedenen Geodatenformate und Koordinatensysteme
- Fachkenntnisse im Bereich Vermessungswesen
- ausgeprägtes technisches Verständnis im Umgang mit Elektronik und Sensorik
- Fähigkeiten verschieden GNSS-Messgeräte zu bedienen (Hardware und Software)
- sicherer Umgang und tiefere Kenntnisse von unterschiedlichen Geodaten, insbesondere mit GNSS-Daten
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte systematisch zu analysieren und zu bearbeiten
- Sorgfalt, ausgeprägte analytische Fähigkeiten (Erkennen von Fehlern und Analyse deren Ursachen)
- sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen
- Führerschein Klasse B

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. zu belegen bzw. nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 10** Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung über INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) ein. Bewerbungen per Email oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Die Bewerbungsfrist endet am 21.10.2024. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 529, 79005 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF